

Présents

NOM	Prénom	Structure	Fonction	Courriel
AUBERT	Jeannette	Rotary	Membre	jeannette.aubert@outlook.fr
BIELLE	Carine	Collège Le Racinay	Principale adjointe	carine.bielle@ac-versailles.fr
CAILLOL	Valérie	Mairie de Rambouillet	Adjointe au Maire	Valerie.CAILLOL@rambouillet.fr
COLOMAR	Fabrice	GEM	Vice-président	gem.la.tortue@gmail.com
COSTE	Philippe	Mairie de Rambouillet	Conseiller municipal	Philippe.COSTE@rambouillet.fr
DA SILVA	Claudia	CCAS	Directrice adjointe	claudia.dasilva@ccas-rambouillet.fr
DECRAUZE	Laetitia	Mairie de Rambouillet	DGA Culture Habitat Urbanisme Marchés Publics	Laetitia.DECRAUZE@rambouillet.fr
DENOYELLE	Rémy	Mairie de Rambouillet	Services Techniques	remy.denoyelle@rambouillet.fr
DEPAUX	Danielle	UNAPEI Ile-de-France	Référente accessibilité, culture, loisirs et tourisme	danielle.depaux@orange.fr
DESMET	France	Mairie de Rambouillet	Conseillère municipale	France.DESMET@rambouillet.fr
DOMBES	Céline	Mairie de Rambouillet	Directrice Ressources Humaines	Celine.DOMBES@rambouillet.fr
DUBRULLE	Victor	Mairie de Rambouillet	Directeur général des services à la population	Victor.DUBRULLE@rambouillet.fr
DUPLAIX	Hélène	Mairie de Rambouillet	Conseiller municipal	Helene.DUPLAIX@rambouillet.fr
GONNEAU	Anita	Mairie de Rambouillet	Directrice Pôle Famille	anita.gonneau@rambouillet.fr
HAMEURT	Mailice	Mairie de Rambouillet	Conseillère municipale	Mailice.HAMEURT@rambouillet.fr
LECOURT	Lionel	Mairie de Rambouillet	Chargé de mission sécurité incendie Commissions communales de sécurité Services Techniques	lionel.lecourt@rambouillet.fr
MARION	Jean-Louis	Mairie de Rambouillet	Conseiller municipal	Jean-Louis.MARION@rambouillet.fr

MAROT	Christophe	Mairie de Rambouillet	Responsable Prévention, Santé, Handicap	Christophe.MAROT@rambouillet.fr
MEJECASE	Valentin	Valentin Haüy	Co-président	valentinmejecase@hotmail.fr
NORMAND	Emilie	Mairie de Rambouillet	Directrice Pôle Convivialité	emilie.normand@rambouillet.fr
OKPALA	Nitty	Mairie de Rambouillet	Coordinatrice administrative et culturelle	Nitty.OKPALA@rambouillet.fr
PAVUE	Christine	Mairie de Rambouillet	Membre du bureau municipal	ch.pavue@gmail.com
POURCHET	Mauricette	CCAS	Directrice	mauricette.pourchet@ccas-rambouillet.fr
SIMARD	Solène	Mairie de Rambouillet	Responsable adjointe Prévention, Santé, Handicap	solene.simard@rambouillet.fr

Excusés

NOM	Prénom	Structure	Fonction	Courriel
CINTRAT	Alain	Mairie de Rambouillet	Adjoint au Maire	alain.cintrat@rambouillet.fr
DUFOUR	Pascal	Hôpital de Rambouillet	Directeur adjoint	p.dufour@ch-rambouillet.fr
POLO DE BEAULIEU	Marie-Anne	Mairie de Rambouillet	Conseillère municipale	Marie-Anne.POLODEBEAULIEU@rambouillet.fr

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, a associé les personnes handicapées à la vie communale en instaurant une commission d'accessibilité dont les attributions ont été fixées en son article 46. Il s'agit d'un véritable observatoire local de la mise en accessibilité du territoire.

Article 46 : « dans les communes de 5 000 habitants et plus, il est créé une Commission Communale pour l'Accessibilité aux personnes handicapées composée notamment des représentants de la commune, d'associations d'usagers et d'associations représentant les personnes handicapées. » (CGCT¹, article L2143-3)

Les principales missions de la commission sont de :

- dresser le constat de l'état d'accessibilité du cadre bâti existant, de la voirie, des espaces publics et des transports pour permettre d'assurer une réflexion globale ;
- faire toutes propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant ;
- établir un rapport annuel qui sera présenté en conseil municipal ;
- organiser un système de recensement de l'offre de logements accessibles aux personnes en situation de handicap ;
- donner un avis sur les réflexions et actions promouvant l'accès des personnes en situation de handicap, dans les champs de compétence de la ville, comme l'emploi des personnes en situation de handicap dans la collectivité, et la scolarisation des enfants et l'accès au sport pour la population en situation de handicap.

En 2008, la CCA de Rambouillet a été renommée, commission consultative de l'accessibilité et du handicap (CCAH) afin de rendre compte de l'extension de ses missions, dans une vision plus large de l'accessibilité.

Depuis 2020, avec l'ouverture de la CCAH à différentes dimensions de l'accessibilité, une véritable dynamique collective s'installe, il convient de maintenir celle-ci en faveur des personnes ayant des besoins spécifiques.

Fonctionnement de la commission

La commission a été mise en place par arrêté permanent du 6 octobre 2020.

Elle s'est réunie à **11 reprises en 2025** et se décline la manière suivante :

- Un comité de pilotage (reunion plénière 1 fois par an)
- 4 groupes de travail thématiques
 - Accessibilité
 - Insertion professionnelle
 - Scolarité
 - Sport et handicap

¹ Code général des collectivités territoriales

BILAN 2025

Groupe Accessibilité

Le groupe Accessibilité est copiloté avec les Services Techniques de la ville pour :

- se mettre en conformité avec la législation en cours,
- réfléchir aux axes d'amélioration facilitant le quotidien des personnes en situation de handicap.

Le groupe s'est réuni à 2 reprises en 2025 pour aborder :

- Le plan de mise en accessibilité de la voirie et des espaces publics (PAVE), notamment ses actions 4 et 5
- Le déploiement de balises sonores en faveur de l'accessibilité des personnes aveugles et malvoyantes
- Le recensement des places de stationnement pour les personnes à mobilité réduite

1. Plan de mise en accessibilité de la voirie et des espaces publics (PAVE)

La loi n° 2005-102 du 11 février 2005, pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, dans son article 45, impose que « La chaîne du déplacement, qui comprend le cadre bâti, la voirie, les aménagements des espaces publics, les systèmes de transport et leur intermodalité, est organisée pour permettre son accessibilité dans sa totalité aux personnes handicapées ou à mobilité réduite ». Le PAVE est un document stratégique de référence permettant de disposer du diagnostic de l'existant et d'une programmation pluriannuelle hiérarchisée des travaux. Pour la ville de Rambouillet, le PAVE a été voté en Conseil Municipal le 23 juin 2022.

Il prévoit 10 actions, dont voici l'état d'avancement :

N° de l'action	Intitulé	Niveau de réalisation
1	Mise en accessibilité des cheminements suivant le programme voirie (rue du Clos Batant, de la rue de l'Etang de la Tour à l'Avenue de la Clairière)	100%
2	Mise en accessibilité d'un itinéraire entre la place Félix Faure et le lycée Louis Bascan	100%
3	Mise en accessibilité des traversées pour piétons en centre-ville	10%
4	Mise en accessibilité d'un itinéraire entre la Gare SNCF et l'Hôtel de Ville	30%
5	Mise en accessibilité de l'ensemble des places de stationnement PMR et réflexion sur leur implantation géographique	20%
6	Mise en accessibilité des voiries entre les principaux ERP du territoire et les places de stationnement PMR et/ou les arrêts de bus situés à proximité	5%
7	Harmoniser la signalétique piétonne et réalisation d'un plan de jalonnement	0%
8	Innovation numérique et accessibilité PMR	0%
9	Communiquer et sensibiliser	50%
10	Suivi et révision du PAVE	70%

Focus sur les actions 4 et 5 du PAVE :

- Action 4 : le cheminement entre la place Felix Faure et l'Hôtel de Ville a été priorisé cette année pour prendre en compte les besoins spécifiques de chaque handicap. Le cheminement complet depuis la gare SNCF est pris en compte dans l'étude réalisée par un cabinet extérieur sur le réaménagement de ce pôle multimodal (pôle gare).
- Action 5 : les habitants ayant une place PMR devant leur domicile ont été consultés sur l'opportunité de la laisser en place ou de la supprimer. Toutes les places PMR de la ville ont fait l'objet d'une vérification de leur emplacement et de leur état. Ainsi, plusieurs améliorations seront apportées d'ici la fin de l'année 2025 :
 - Rénovation des marquages au sol (7 places),
 - Rénovation des panneaux indicateurs (4 places),
 - Suppression de certaines places inutilisées (5 places)
 - Possibilité de création d'une place supplémentaire.

2. Autres actions de mise en accessibilité en 2025

- Installation de balises sonores sur les traversées piétonnes rue Lenôtre (face au lycée Bascan et au niveau du rond-point). Un temps d'échange est prévu avec les associations d'usager pour en effectuer les réglages adaptés.
- Mise aux normes des passages piétons rue Patenôtre
- Reprise de la chaussée, des trottoirs et des passages piétons rue de la Chesnaie et rue de la Remise des Frênes
- Mise en accessibilité de la sente piétonne de la Clairière pour sécuriser le cheminement. Si le retour d'expérience est positif sur ce cheminement, ce type de sentes piétonnes pourra être dupliqué dans d'autres quartiers de la ville.
- Dans le cadre de l'agenda d'accessibilité programmée (Ad'AP), l'ensemble des écoles de la ville bénéficient de travaux de mises en accessibilité. Pour l'année 2025 les travaux de mise en accessibilité ont concerné les escaliers de l'école maternelle de la Louvière (couleurs contrastées sur les contre-marches, mains courantes, bandes podotactiles), ainsi que les sanitaires de l'école maternelle d'Arbouville (normes PMR, alarme flash pour les personnes sourdes ou malentendantes, raccordée sur le nouveau système de sécurité incendie- ce système sera généralisé sur tous les sanitaires scolaires).

3. Perspectives 2026 du groupe Accessibilité :

- Poursuite des actions du PAVE sur les actions 3,4 et 9
- Déploiement des balises sonores auprès des commerçants et sur la façade de l'Hôtel de ville (recherche de l'alimentation électrique la plus adaptée en cours)
- Actions de sensibilisation sur la déficience auditive
- Campagne de sensibilisation sur le partage de l'espace public (notamment au travers d'une étude avec un cabinet extérieur sur l'aménagement de la rue de Toulouse alliant places de stationnement, places PMR et contre-sens cyclable).

Groupe Insertion professionnelle

Les objectifs de ce groupe de travail sont :

- de sensibiliser les entreprises et professionnels à l'inclusion des personnes en situation de handicap,
- de permettre aux personnes en situation de handicap de découvrir et/ou de faciliter l'accès au milieu professionnel ordinaire.

Moyens mis en œuvre auprès des employeurs du territoire :

- Soirée de sensibilisation : *Emploi et handicap : mode d'emploi*
- Diffusion du documentaire *Hymne à l'inclusion*
- DuoDay
- Expérience immersive *Café Silence*

Le groupe s'est réuni à 4 reprises sur l'année 2025.

1. Soirée de sensibilisation : emploi et handicap, mode d'emploi

- Soirée organisée le 5 février 2025 à 17h30 à l'Hôtel Best Western en partenariat avec la Communauté d'Agglomération Rambouillet Territoires, l'Association D'Entrepreneurs Centre et Sud Yvelines (ADECSY) et le Rotary Club.
- 7 intervenants, 35 participants.

Déroulé :

- Retour sur le DuoDay 2024 : contexte européen, bilan ramboliteau (63 employeurs engagés, +200% en 2 ans, 91% d'entre eux souhaitent reconduire l'expérience en 2025), témoignages de stagiaires de l'ESAT le Chêne, des 3 Brasseurs, de McDonalds, de Lidl, du Centre hospitalier de Rambouillet, de Trujas (vidéo) et de certains services municipaux.
- Table ronde : partage d'expérience d'employeurs (Andros, Lidl, Guerlain), présentation de dispositifs (Cap emploi, France Travail, ESAT) et échanges avec la salle.
- Pot de l'amitié offert par l'ADECSY pour permettre les échanges informels.

2. Diffusion du documentaire *Hymne à l'inclusion*

- Diffusion organisée le 7 juillet 2025 à 19h dans la salle Antoinette Vernes.
- Documentaire réalisé par Tarik BEN SALAH et produit par l'association *Prisme Autisme*.
- Une vingtaine de participants.
- Pot de l'amitié offert par l'association *Prisme Autisme* pour répondre aux questions des spectateurs.

3. DuoDay, 5^{ème} participation de la Commission

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 17 au 23 novembre 2025, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour une immersion dans son quotidien professionnel, en présentiel, durant une journée : c'est le DuoDay.

Cette journée permet de se rencontrer, de créer des vocations mais aussi de faire naître des opportunités de collaborations futures car l'emploi est un des vecteurs de l'inclusion.

Toute personne en situation de handicap de plus de 14 ans, peut y participer, ainsi que tout collaborateur du secteur privé ou public

Plan de communication de la CCAH pour 2025 :

- Diffusion de l'appel à candidature aux entreprises rambolitaines via la communauté d'agglomération Rambouillet Territoires, le réseau du Rotary Club, le réseau de l'ADECSY, la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) de la Préfecture des Yvelines, les membres du Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (CLSPD), de l'association des commerçants, et par un mailing des employeurs engagés en 2024.
- Diffusion de témoignages des employeurs engagés précédemment via des Story Instagram.
- LinkedIn, Infolettre, communication interne mairie
- Relai des offres de stage et des candidatures au sein du réseau de la CCAH

Bilan prévisionnel 2025 (action non réalisée à date) :

- Les services de la ville sont toujours autant impliqués depuis 5 ans. La communication soutient cette journée et mobilise ses ressources (vidéos, supports etc.). Ce sont donc sept stagiaires qui seront accueillis au sein de la mairie de Rambouillet la semaine du 20 novembre au sein des services du Pôle famille (scolarité notamment), du Pôle prévention, santé, handicap et de la police municipale. Un dernier duo est en cours de finalisation au sein de la médiathèque.

4. Café Silence : du 25 au 29 novembre 2025

Objectifs :

- Sensibiliser la population générale au handicap auditif
- Sensibiliser les entreprises à l'embauche de personnes sourdes
- Libérer la parole
- Développer le partenariat

Déroulé de l'action :

- Expérience immersive et sensorielle dans l'univers des sourds en profitant d'une pause-café. Sensibilisation à la langue des signes française (LSF) pour passer commande sans utiliser la parole.
- Plus de 900 places sur réservation ou en accès libre pour le grand public
- Public cible : élémentaires (CM2), collégiens, lycéens, étudiants, agents municipaux, élus, employeurs du territoire, acteurs du domaine du handicap et de la santé, pôle famille, mission locale, seniors, partenaires de la jeunesse ...
- Ouverture au public le mercredi après-midi et samedi à partir de 11h

Plan de communication :

- Affichage dans les panneaux Decaux, sur les écrans numériques de la ville, article dans le Rambouillet Infos, agenda du site de la ville, réseaux sociaux ...
- Invitations envoyées par mail

Après un travail de transversalité avec la Lanterne, cette action s'inscrit dans une programmation culturelle plus globale nommée « Dans le silence » alliant spectacle jeune public autour de la LSF, ateliers découverte LSF et exposition photo, qui a permis de mutualiser les moyens existants au sein de la collectivité.

5. Perspectives 2026 du groupe Insertion professionnelle :

- Reconduite du Duoday
- « Livre blanc » en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap à destination des employeurs

Groupe Sport et Handicap

Les objectifs de ce groupe de travail sont :

- de sensibiliser les associations sportives au handicap,
- de sensibiliser et favoriser la pratique sportive chez les personnes en situation de handicap,
- de sensibiliser les rambolitains au handisport.

Ce groupe s'est réuni à 3 reprises sur l'année 2025.

1. DuoSport 2025

Créé sur le même principe que le DuoDay, le DuoSport est un évènement permettant de favoriser une rencontre entre une personne en situation de handicap et une association sportive autour d'une activité physique.

Cette rencontre a pour objectif à la fois de sensibiliser les associations à l'accueil de personnes en situation de handicap et de faciliter l'accès et/ou d'encourager une personne en situation de handicap à découvrir une activité physique.

- ✓ Démarrage pour la saison 2025-2026 à compter du mois de septembre
- ✓ 6 associations et 1 club privé se sont portés volontaires pour accueillir des personnes en situation de handicap (en individuel ou en groupe)
- ✓ Présentation au forum des associations
- ✓ Offre en cours de diffusion

Perspectives 2026 pour le DuoSport :

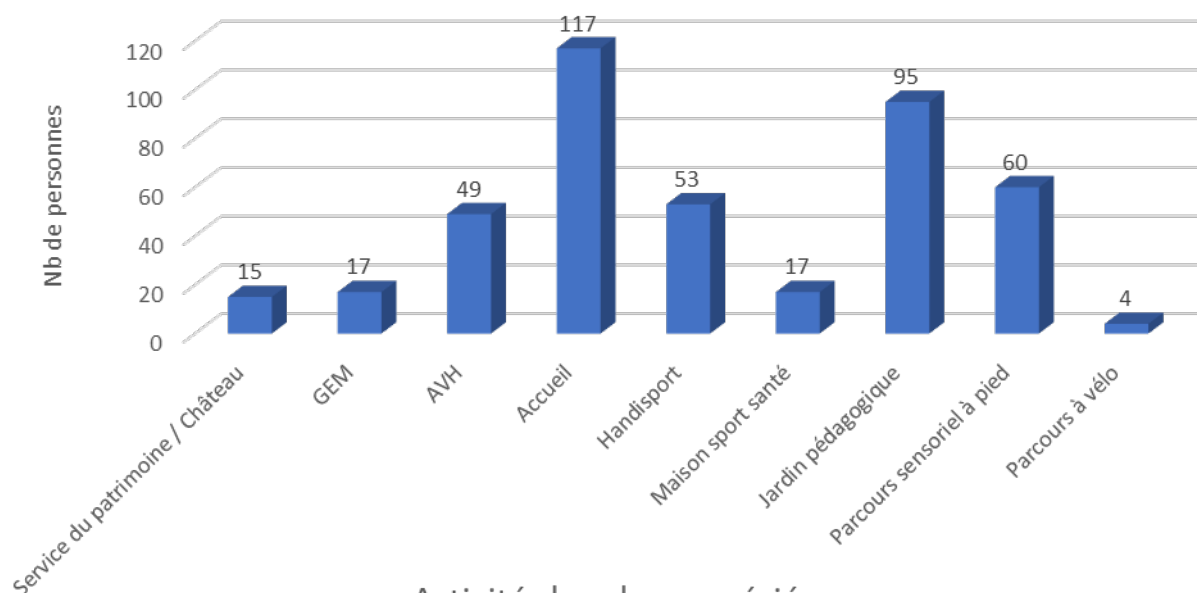
- Montée en charge
- Valorisation des initiatives sportives en lien avec le handicap en dehors du DuoSport

2. « Viens comme tu es »

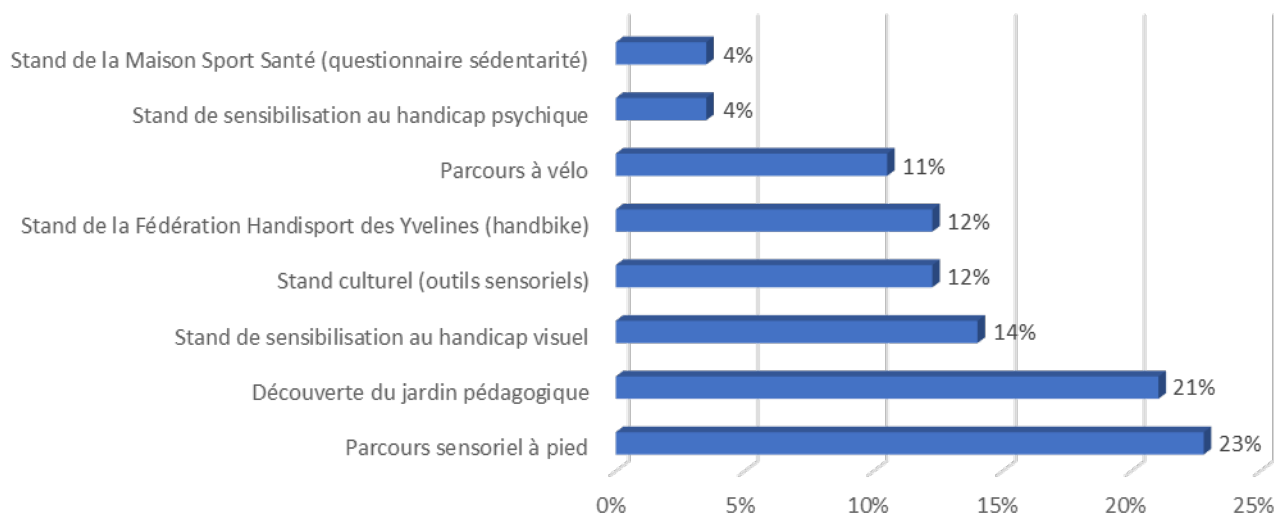
Les objectifs :

- Sensibiliser la population au handicap physique et mental
- Favoriser l'accès à la culture à tous les publics
- Renforcer les synergies entre les services municipaux et les partenaires autour du handicap
- Inciter le public en situation de handicap à pratiquer une activité sportive

Fréquentation des stands



Activités les plus appréciées



Perspectives 2026 pour « Viens comme tu es » :

- Re conduite et anticipation dès le mois de janvier
- Axe festif
- Perfectionner les moyens de sensibilisation et de déstigmatisation du handicap

Groupe Sclarité

Les objectifs de ce groupe de travail sont :

- de sensibiliser les rambolitains au handicap,
- de travailler en partenariat avec l'Education Nationale sur la thématique du handicap,
- d'informer et former les professionnels,
- de repérer et accompagner des familles.

Le groupe s'est réuni à 2 reprises sur l'année 2025.

Un **espace ressources** est en cours de création sur la page "handicap" du site Internet de la ville, à destination des parents et des professionnels.

Les ressources suivantes y seront disponibles :

- *Annuaire des structures, associations oeuvrant dans le champs du handicap sur le territoire*
- *Bibliographie*
- *Accès aux droits / démarches à effectuer*

Perspectives 2026 du groupe Sclarité : finalisation de l'espace ressources

Initiatives en lien avec le handicap

1. Au sein du Pôle Famille

Missions du médecin du Pôle Famille :

Crèches :

- Une visite médicale est prévue pour chaque nouvelle famille ainsi que des visites de suivi
- En 2025 : 9 enfants concernés par le handicap dans les crèches, 6 orientations directes du médecin vers la PCO, 2 évaluations PEDIATED, 3 orientations CAMSP, 1 dossier MDPH (cerfa médical) + aide pour 2 autres.
- 4 équipes préparatoires avec l'école en juin et juillet 2025, plusieurs réunions avec la PMI (4) : échanges sur des situations familiales particulières, suivi conjoint, 2 réunions avec le CAMSP et des échanges avec les professionnels libéraux (psychomotriciens, orthophonistes).
- De multiples rencontres avec les parents ont été organisées à chaque étape, dans une démarche visant à les rendre acteurs du suivi et du projet de leur enfant.

Scolaire et Animation-Jeunesse :

- Orientation d'une famille du pôle vers PCO en septembre 2025.
- Rendez-vous avec 15 familles au sujet du trouble et ou PAI de leur enfant. Le médecin joue un rôle primordial dans la mise en œuvre des PAI transmis par la médecine scolaire, auprès des équipes, et assure un encadrement de proximité dans le champ de la santé des enfants, permettant ainsi leur accueil sur le temps méridien.

Formation du personnel :

- Sensibilisation aux troubles du spectre de l'autisme (TSA) dans une crèche et auprès des professionnels non formés dans le service Animation –Jeunesse.
- Présentation des troubles du neuro développement (TND) : généralités et orientation, à destination des ATSEM.

Des appels à projets CAF financent en partie, chaque année les actions spécifiques menées au Pôle Famille :

En 2025, une enveloppe de 22 000 € a été allouée au projet « Les enfants porteurs de handicap au centre de notre attention ».

Ce financement a permis de recruter du personnel supplémentaire pour accompagner les enfants et d'acquérir du matériel spécifique.

- 45 enfants ont été accompagnés sur le temps méridien (26 élèves d'élémentaire et 19 élèves de maternelle).
- 20 enfants de classe ULIS ont également bénéficié de cet accompagnement.
- 13 enfants ont été accueillis le mercredi et /ou pendant les vacances scolaires (6 en maternel et 7 en élémentaire)

Sur 2 101 enfants scolarisés à Rambouillet, 120 enfants dont 54 alimentaires.

Subventions allouées aux classes ULIS et UPE2A : 5 020 € pour l'année 2024

Synthèses des perspectives 2026 :

Groupe Accessibilité :

- Poursuite des actions du PAVE sur les actions 3,4 et 9.
- Déploiement des balises sonores auprès des commerçants et sur la façade de l'Hôtel de ville (recherche de l'alimentation électrique la plus adaptée en cours).
- Actions de sensibilisation sur la déficience auditive.
- Campagne de sensibilisation sur le partage de l'espace public (notamment au travers d'une étude avec un cabinet extérieur sur l'aménagement de la rue de Toulouse alliant places de stationnement, places PMR et contre-sens cyclable).

Groupe Insertion professionnelle :

- Reconduite du Duoday.
- « Livre blanc » en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap à destination des employeurs.

Groupe Sport et handicap :

- Montée en charge du DuoSport.
- Valorisation des autres initiatives sportives en lien avec le handicap.
- Reconduite de l'évènement « Viens comme tu es ».

Groupe Scolarité :

- Finalisation de l'espace ressource.

ANNEXE 1 : Partenaires engagés

La commission ne serait rien sans l'ensemble de ses membres :

Associations et structures d'entraide	1. APF France Handicap 2. Autisme en Île-de-France 3. Bon et Rebond 4. Discut'isme 5. Groupe d'Entraide Mutuelle 6. Handisport Yvelines 7. Libre Accès Handicap 8. Lions Club 9. Solidarités Nouvelles face au Chômage 10. TED'YS 11. UNAPEI² 12. Union Handi 78 13. Valentin Haüy
Établissements scolaires et éducatifs	14. Collège de Vivonne 15. Collège du Rondeau 16. Collège Le Racinay 17. Ecole maternelle du Centre 18. Education Nationale 19. Lycée Louis Bascan
Institutions et collectivités locales	20. CCAS/MAAS³ 21. Mairie de Rambouillet 22. Mission Locale 23. Pôle Autonomie 24. Terres d'Yvelines 25. Territoire d'Action Départementale
Entreprises et partenaires économiques	26. ADECSY 27. FACE 78 28. France Travail 29. LIDL 30. Rotary 31. TRANSDEV
Structures sanitaires et sociales	32. HESTIA 78 33. Hôpital de Rambouillet 34. ICSY / CATALPA
Sport, culture et loisirs	35. Bergerie Nationale 36. Château de Rambouillet 37. CTR (Les Cyclotouristes de Rambouillet)

² Union nationale des associations de parents d'enfants inadaptés

³ Centre Communal d'Action Sociale / Maison d'Accueil et de l'Action Sociale