



**ANALYSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE,
présenté le 7 décembre dernier en conseil municipal**

La baisse constante de la natalité dans notre pays induit un vieillissement de la population, ce phénomène est global et n'est pas nouveau, il concerne l'ensemble des pays occidentaux.

Par voie de conséquence les entreprises françaises sont aujourd'hui confrontées à ce même phénomène de vieillissement au sein de leurs effectifs. Comme le révèle le rapport social unique cela n'échappe pas aux collectivités et à notre commune en particulier.

Cette situation doit nous alarmer dès aujourd'hui car elle soulève de nombreuses questions : comment assurer la continuité des services publics dans les années à venir, qui pour remplacer nos agents, quid de la transmission, etc...

Notre municipalité doit répondre à ces défis, et « ANTICIPER » est encore une fois le maître mot ! La concurrence à l'embauche sera de plus en plus féroce, il est donc impératif de former et de promouvoir nos agents, de favoriser les évolutions en interne et de fidéliser nos jeunes !

En outre il faut rendre notre commune attractive et prendre en considération le bien-être au travail. A défaut, les difficultés de recrutement associées aux absences du personnel, en forte hausse depuis le Covid, vont fragiliser le fonctionnement de nos services.

TRANSDEV

Depuis le début de l'année vos élus Générations Rambouillet suivent avec attention l'état du réseau de bus de notre commune.

Bien que nous constatons dernièrement une amélioration du service, nous déplorons l'absence totale d'information qu'ont eu à subir les usagers Rambolitains au mois de janvier.

Enfin nous demandons à la Région, via Ile de France mobilités, de procéder au plus vite, aux dédommagements des usagers confrontés à ces désagréments.

Le Groupe [GENERATIONS RAMBOUILLET]

gilles.schmidt@rambouillet.fr
helene.duplaix@rambouillet.fr
marco.dossantos@rambouillet.fr



Gilles Schmidt



Hélène Duplaix



Marco Dos Santos